



**AGENDA RAAD VAN BESTUUR  
WELZIJSBAND MEETJESLAND  
03/07/2024 - digitaal**

---

**AANWEZIG:**

Hilde De Graeve, voorzitter Welzijnsband (OCMW Lievegem);

Johan Van den Kerchove (OCMW Aalter), Danny Smessaert (OCMW Eeklo), Lieselotte van Hoecke (OCMW Assenede), Valerie Taeldeman (OCMW Maldegem), Christine Bax (OCMW Wachtebeke), Tom Lacres (OCMW Sint-Laureins), Dirk Goemaere (OCMW Zelzate), bestuursleden;

Lise Gosseye, Conny Martens, Ineke Poelman, Melina Van Audenaerde, Els Van Cleemput, Britt Schoupe, Danny Coene, algemeen directeurs;

Isabel Pauwels, Welzijnsband;

**VERONTSCHULDIGD:**

Christine Coone, Meike Van Grembergen, Frederik Willems

Leen Ysebaert (OCMW Evergem), Inge De Gussem (OCMW Kaprijke)

---

**AGENDA:**

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering (RvB d.d. 06/06/2024)
2. Jaarrekening 2023 (ken.g.)
3. Event 20 jr Welzijnsband Meetjesland (besl.)
4. Activering: jobbeurs Assenede-Evergem-Zelzate najaar 2024 (besl.)
5. HR:
  - a. Bekrachtiging diplomavooraarden archiefdienst (besl.)
  - b. Opstart selectieprocedure staffunctie cfr. nieuw organogram 0.8 VTE C1-C3 (besl.)
  - c. Vacantverklaring algemeen directeur (besl.)
6. Varia

---

### 1. Goedkeuring verslag vorige vergadering (d.d. 06/06/2024)

#### Beslissing:

Het verslag van de vergadering van de raad van bestuur van 06/06/2024 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

Hilde en Danny onthouden zich wegens niet aanwezig op de Raad van Bestuur dd 06/06/2024  
Aalter merkt op er in het verslag bij het agendapunt mbt realiseren van de capaciteitsverhoging bij de lokale besturen voor archief- en documentbeheer de nuance dient gelegd te worden – afhankelijk van de weerhouden kandidaten na selectieprocedure – mogelijks niet alle gevraagde uitbreiding zal kunnen gerealiseerd worden.

### 2. Jaarrekening 2023

#### Toelichting:

De stukken van de jaarrekening 2023 werden aan de raad van bestuur en de algemene vergadering op 07/05/2024 en 03/06/2024 bezorgd per mail. Op de algemene vergadering dd 21/05/2024, waar ook de leden van de raad van bestuur toe uitgenodigd waren, en dd 20/06/2024 (wegens dd 21/05/2024 niet in voldoende aantal leden) werd de jaarrekening toegelicht en werd een rapportering over de werking van dienstverlening gedaan. Er waren geen bemerkingen vanwege de aanwezigen op de algemene vergadering noch van de personen die de documenten doorgemailed gekregen hebben.

#### Beslissing:

De raad van bestuur heeft geen bemerkingen bij de jaarrekening 2023.

### 3. Event 20 jaar Welzijnsband Meetjesland (besl.)

#### Toelichting:

Welijnsband Meetjesland werd opgericht op 8 november 2004, dit betekent onze welzijnsvereniging in november 2024 een bestaan viert van 20 jaar.

Met een 5-tal collega's vanuit onze organisatie brainstormden we over dit jubileummoment.

Het leek ons de ultieme gelegenheid een event te organiseren in november 2024 voor onze lokale besturen, deelgenoten, stakeholders en partners in de regio.

Bovendien staan we voor een legislatuurwissel, kende onze welzijnsvereniging afgelopen 5 jaar een exponentiële groei en liggen nog heel wat opportuniteiten op ons pad.

Afgelopen 5 jaar kon onze welzijnsvereniging uitbreiden met dienstverleningen als ESF-projecten, Miriam-project, kinderarmoedebelid, GBO, regierol sociale economie, enz.

Als resultaat van de strategische denkoefening voorjaar 2023 kwamen we tot een nieuw organogram die momenteel geïmplementeerd wordt.

De algemene vergadering van december 2023 besliste een statuutverlenging tot juni 2026 en we verwelkomden Lochristi als lokaal bestuur vanaf januari 2024.

Vanuit de opdracht regierol sociale economie en werk wordt verwacht om jaarlijks een netwerkevent te organiseren. We stellen voor dit in 2024 'breder' te trekken en dit door te trekken naar '20 jaar Welzijnsband'.

Vanuit een 1<sup>ste</sup> brainstorm kwamen we tot volgend voorstel:

- Timing: 07/11/2024 of 28/11/2024 16u-20u
- Locatie: Eeklo (Huysmanshoeve, CC Herbakker, ...)
- Concept:
  - \* Externe keynotespreker over algemeen thema die ons verbindt: vb. samenwerken, netwerken, welzijn, actuele trends en uitdagingen, diversiteit - inclusie ...)
  - \* Workshop/thematafels (deelnemers kiezen 1 thematafel)  
Thema 1: archiefwerking – Thema 2: cluster activering – Thema 3: cluster welzijn
  - \* Netwerkmoment met catering door sociale economie
- Doel: zichtbaarheid geven aan onze welzijnsvereniging, bedanking stakeholders, inspiratie bieden i.f.v. nieuwe samenwerkingen en opportuniteiten
- Verwacht aantal deelnemers: +/- 100 personen

De invulling van de thematafels zullen de medewerkers van Welzijnsband zelf uitwerken.

Afgaande op andere events bij welzijnsverenigingen, stakeholders en partners spreekt een keynotespreker aan. Deze wensen we extern te boeken. We denken hierbij aan een budget van max. 2000 EUR.

Daarnaast willen we een budget voorzien van +/- 3000 EUR voor catering en locatie.

In totaal denken we aan een kostprijs van +/- 5000 EUR voor dit event.

Deze kostprijs kan gefinancierd worden met de werkingsmiddelen vanuit regierol sociale economie en werk.

#### Beslissing:

De raad van bestuur gaat akkoord met de organisatie van een event '20 jaar Welzijnsband' in november 2024 voor een budget van +/- 5000 EUR (locatie, catering en keynotespreker). Deze kost kan worden gefinancierd met de werkingsmiddelen vanuit regierol sociale economie waarbij de organisatie van een jaarlijks netwerkmoment 1 van de actiepunten is.

#### **4. Activering: Jobbeurs Assenede-Evergem-Zelzate najaar 2024 (besl.)**

##### Toelichting:

Vanuit de verplichte samenwerkingsovereenkomst VDAB – lokale besturen, in regie van Welzijnsband, wordt jaarlijks een actieplan uitgevoerd. Het doel van deze samenwerkingsovereenkomst is om een werkzaamheidsgraad te behalen van 80% in onze regio.

1 van de acties is het organiseren van een lokale jobbeurs. Lokale besturen Assenede, Evergem en Zelzate sloegen de handen in elkaar en organiseren op 21/11/2024 van 12u tot 16u een jobbeurs voor hun inwoners in Cultuurhuis De Brug te Zelzate. Een 30 tal bedrijven uit de respectievelijke gemeenten zullen hun vacatures presenteren. We verwachten een 150 à 200 tal bezoekers aan de jobbeurs.

De uitvoering van de jobbeurs wordt mee ondersteund door VDAB, VDAB verzorgt de communicatie, schrijft bedrijven aan en faciliteert de dag zelf.

Welzijnsband voorziet 2 medewerkers om tijdens de jobbeurs werkzoekenden, bezoekers en werkgevers te ondersteunen.

Lokale besturen voorzien in een locatie, verwerken het communicatiemateriaal opgemaakt door VDAB in hun gemeentelijke infokanalen en voorzien in de catering tijdens de jobbeurs.

Op vraag van Welzijnsband wordt de mobiele unit industrie van VDAB geplaatst op het terrein voor het cultuurhuis in Zelzate tijdens de jobbeurs. Deze mobiele unit is een extra troef voor de jobbeurs, die het opleidingsaanbod van VDAB binnen de sector industrie in de kijker plaatst. Bezoekers en werkgevers kunnen een aantal zaken testen en kennismaken met dit aanbod van VDAB.

Deze trailer komt gratis naar Zelzate.

Tijdens een jobbeurs wordt steeds in een jobkrantje voorzien (opgemaakt door VDAB) en wordt dit vaak vergezeld van een totebag (draagtas). Er werd de vraag gesteld vanuit de werkgroep of Welzijnsband in een mogelijke totebag (draagtas) kan voorzien.

[Drukland](#) biedt een 150 tal totebags aan met drukwerk voor een prijs van 1308,28 EUR incl. BTW. (afhankelijk van drukwerk kan de prijs nog evolueren)

Wensen we de totebag aan te vullen met een duurzame koffiebeker, kan dit voor een meerprijs van 1450.79 EUR incl. BTW (100 stuks) door Van Helden.

Gelet op de kostprijs doen we het voorstel tot de steun van 150 tal totebags via Drukland, als logistieke ondersteuning voor de jobbeurs in Assenede-Evergem-Zelzate.

#### Beslissing:

De raad van bestuur gaat akkoord met het aanbieden van 150 bedrukte totebags (draagtassen) bij Drukland voor een prijs van +/- 1500 EUR incl. BTW als ondersteuning voor de jobbeurs Assenede-Evergem-Zelzate op 21/11/2024. Deze actie wordt gefinancierd met de werkingsmiddelen regierol sociale economie en werk.

#### 5. HR:

##### a. **Bekrachtiging diplomavooraarden archiefdienst (besl.)**

#### Toelichting:

Op de raad van bestuur d.d. 06/06/2024 werd principieel beslist om de diplomavooraarden voor de aanwerving van een archief- en documentbeheerder aan te passen naar een 'master'.

De vakbonden zijn per mail geraadpleegd en ACV gaf hun uitdrukkelijk akkoord met dit voorstel, VSOA en ACOD reageerde niet.

Op de raad van bestuur d.d. 06/06/2024 werd akkoord gegaan met de opstart van een aanwervingsprocedure voor team archief met als doel de capaciteitsverhoging bij alle lokale besturen te realiseren vanaf 01/01/2025.

Wij delen graag een nieuwe stavaza mee van gewenste capaciteitsverhoging archief- en documentbeheer bij de lokale besturen vanaf 01/01/2025:

Lokaal bestuur/ deelgenoot	Huidige afname	Capaciteitsverhoging indien bekend	Datum CBS/RvB	Totaal afname vanaf 2025
Aalter	0,4 VTE	Nog te bepalen	1/07/2024	Nog te bepalen
Assenede	0,125 VTE	0,075 VTE	18/06/2024	0,2 VTE
Eeklo	0,4 VTE	0,1 VTE	28/05/2024	0,5 VTE
Evergem	0,25 VTE	uitgesteld tot budgetbesprekingen september	10/06/2024	Nog te bepalen
Kaprijke	0,15 VTE	Nog te bepalen	Nog te bepalen	Nog te bepalen
Lievegem	0,4 VTE	0,1 VTE	28/05/2024	0,5 VTE
Maldegem	0,15 VTE	0,2 VTE	16/04/2024	0,35 VTE
Sint-Laureins	0,175 VTE	0,075 VTE	17/05/2024	0,25 VTE
Wachtebeke- Lochristi	0,3 VTE	0,2 VTE	3/05/2024	0,5 VTE
Zelzate	0,1 VTE	0,1 VTE	19/04/2024	0,2 VTE
Zorgbedrijf Meetjesland	0,2 VTE	Nog te bepalen	Nog te bepalen	Nog te bepalen
COMEET	0,1 VTE	Nog te bepalen	Nog te bepalen	Nog te bepalen
<b>TOTAAL</b>		0,85 VTE		Nog te bepalen

Interne werking	Huidige afname	Capaciteitsverhoging indien bekend	Datum RvB	Totaal afname vanaf 2025
Archief Welzijnsband	0 VTE	0,1 VTE	03/07/2024	0,1 VTE
IT Welzijnsband	0,1 VTE	0,1 VTE	15/04/2024	0,2 VTE
Administratieve dag	0,15 VTE	0,05 VTE per persoon	nvt	Nog te bepalen
<b>TOTAAL</b>				Nog te bepalen

<b>ALGEMEEN TOTAAL</b>	3 VTE	1,05 VTE + 0,05 VTE per persoon		4,05 VTE + 0,05 VTE per persoon
------------------------	-------	---------------------------------	--	---------------------------------------

Rekening houdend met de gewenste capaciteitsverhoging bij de lokale besturen vanaf 01/01/2025 zullen we het team kunnen uitbreiden met meer dan 1 VTE.

Daarnaast ziet Welzijnsband deze capaciteitsverhoging als een mogelijke opportuniteit om, indien ruimte en mogelijkheid, eveneens in ondersteuning vanuit onze archiefmedewerkers te voorzien voor onze eigen organisatie. Op dit moment heeft Welzijnsband, als groeiende organisatie, geen ondersteuning naar archief- en documentbeheer.

We willen voorstellen om in de opmaak van het budget 2025 voor Welzijnsband rekening te houden met 0.1 VTE aan ondersteuning archiefbeheer (budgetraming 10.000 EUR)

De effectieve implementatie hiervan hangt af van de weerhouden kandidaten, gewenste arbeidsregime en totale capaciteitsverhoging van de klantbesturen.

Beslissing:

De raad van bestuur bekrachtigt haar principiële akkoord om de specifieke diplomaverenisten voor de functie archief- en documentbeheerder te schrappen en akkoord te gaan met de goedkeuring van de diplomaverenisten 'master'.

Er wordt opgemerkt de beslissingen / protocolakkoord van de vakbonden in het dossier dient aanwezig te zijn.

De raad van bestuur gaat niet akkoord met toevoeging van 0.1 VTE aan archief- en documentbeheer in de opmaak van budget 2025 van Welzijnsband bij beleidsitem 'algemene ondersteuning'.

Dit is nl. niet voorzien in het nieuwe organogram van Welzijnsband. Deze uitvoering kan meegenomen worden in de staffunctie 0.8 VTE. De leden van de Raad van Bestuur erkennen de vraag en noodzaak tot een goed archief- en documentbeheer, mogelijks kan deze vraag voorgelegd worden aan de nieuwe beleidsploeg vanaf 2025.

**b. Opstart selectieprocedure staffunctie cfr. nieuw organogram 0.8 VTE C1-C3 (besl.)**

**c. Vacantverklaring algemeen directeur (besl.)**

6. Varia

/